

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202601/0712

**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna

**Estado:** Ativa

**Nível Orgânico:** Ministério da Defesa Nacional

**Orgão / Serviço:** Hospital das Forças Armadas

**Regime:** Carreiras Especiais

**Carreira:** Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação

**Categoria:** Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação

**Grau de Complexidade:** 2

**Remuneração:** De acordo com a posição e nível remuneratório detidos no organismo de origem

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

Caracterização dos postos de trabalhos a ocupar: para além das funções correspondentes à carreira de Técnico de sistemas e tecnologias de informação, nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 abril, compete-lhe desempenhar, designadamente, as seguintes funções:

**Caracterização do Posto de Trabalho:**

- a) Gestão e manutenção das Aplicações de Saúde, nomeadamente, GlobalCare da GlinthHS, Clinicdata da Maxdata e SyngoPlaza da Siemens;
- b) Gestão e manutenção de utilizadores para o GlobalCare da GlinthHS;
- c) Gestão e manutenção de plataformas de rede Microfocus (iManager, Zenworks e Groupwise);
- d) Gestão e manutenção da Central Telefónica e) Equipamentos Telefónicos;
- e) Gestão e manutenção do Parque Informático do Hospital.

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** 12º ano (ensino secundário)

### Locais de Trabalho

| Local Trabalho                               | Nº Postos | Morada                | Localidade | Código Postal  | Distrito | Concelho |
|----------------------------------------------|-----------|-----------------------|------------|----------------|----------|----------|
| Hospital das Forças Armadas - Pólo de Lisboa | 1         | Azinhaga dos Ulmeiros | Lisboa     | 1649020 LISBOA | Lisboa   | Lisboa   |
| Hospital das Forças Armadas - Pólo do Porto  | 1         | Avenida da Boavista   | Porto      | 4150113 PORTO  | Porto    | Porto    |

**Total Postos de Trabalho:** 2

---

**Nº de Vagas/ Alterações**

---

---

**Formação Profissional**

---

**Outros Requisitos:** Formação complementar específica em informática devidamente certificada

---

**Formalização das Candidaturas**

---

**Envio de Candidaturas para:** hfar\_deprh\_recrutamento@hfar.pt

**Contacto:** 219024373/219024493

**Data Publicitação:** 2026-01-30

**Data Limite:** 2026-02-23

---

**Texto Publicado**

---

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Mobilidade Interna tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho correspondente à carreira / categoria de técnico de sistemas e tecnologias de informação, para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do Hospital das Forças Armadas. 1. Nos termos do disposto pelo artigo 97.º-A/2022 da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na atual redação, torna-se público que, por despacho de 27 de janeiro de 2026, do Diretor do Hospital das Forças Armadas (HFAR), Brigadeiro-General José Carlos Candeias Pinheiro Monge, emitido ao abrigo da competência nele delegada pelo ponto iii) da alínea k) do n.º 1 do Despacho n.º 13432/2025, de 3 de novembro, do General Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 220, de 13 de novembro de 2025, se encontra aberto, pelo prazo de 15 (quinze) dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), o procedimento concursal na modalidade de Mobilidade Interna tendo em vista o preenchimento de dois (2) postos de trabalho correspondente à carreira / categoria de técnico de sistemas e tecnologias de informação, para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do HFAR. 2. Legislação aplicável: O procedimento concursal aberto pelo presente aviso rege-se pelo disposto na Constituição da República Portuguesa (CRP), na LTFP, atual redação, no Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no Decreto-Lei n.º 76/2018, de 11 de outubro e na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 3. Local de Trabalho: As funções serão exercidas nas instalações dos serviços do Hospital das Forças Armadas – Polo de Lisboa – sito na Azinhaga dos Ulmeiros, 1649-020 em Lisboa, e do Hospital das Forças Armadas - Polo do Porto – sito na Avenida da Boavista, 4050 - 113 no Porto, identificados, por departamento/serviço/secção, e número de postos de trabalho, as quais a seguir se indicam. Assim: Referência A — Técnico de sistemas e tecnologias de informação para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do HFAR, no Polo de Lisboa: 1 postos de trabalho — Hospital das Forças Armadas – Polo de Lisboa. Referência B Técnico de sistemas e tecnologias de informação para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do HFAR, no Polo do Porto: 1 posto de trabalho — Hospital das Forças Armadas – Polo do Porto 4. Caracterização dos postos de trabalhos a ocupar: para além das funções correspondentes à carreira de Técnico de sistemas e tecnologias de informação, nos termos do artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 abril, compete-lhe desempenhar, designadamente, as seguintes funções: a) Gestão e manutenção das Aplicações de Saúde, nomeadamente, GlobalCare da GlinthtHS, Clinicdata da Maxdata e SyngoPlaza da Siemens; b) Gestão e manutenção de utilizadores para o GlobalCare da GlinthtHS; c) Gestão e manutenção de plataformas de rede Microfocus (iManager, Zenworks e Groupwise); d) Gestão e manutenção da Central Telefónica e Equipamentos Telefónicos; e) Gestão e manutenção do Parque Informático do Hospital. 5. Posição remuneratória: De acordo com a posição e nível remuneratório detidos no organismo de origem. 6. Prazo para apresentação de candidaturas: 15 (quinze) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na BEP. 7. Requisitos de admissão ao procedimento concursal: 7.1

Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e possuir a categoria de técnico de sistemas e tecnologias de informação; 7.2 Os requisitos gerais, necessários para o exercício de funções públicas, previstos no artigo 17.º da LTFP, designadamente: a) Ter nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por Convenção Internacional ou por Lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou não estar interdito para o exercício a que se propõe desempenhar; d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória. 8. Nível habilitacional exigido: 12.º ano de escolaridade e formação complementar específica em informática devidamente certificada. 9. Formalização das candidaturas: 9.1 As candidaturas deverão ser formalizadas num prazo de 15 (quinze) dias úteis, a contar do dia útil seguinte ao da publicação do presente aviso na BEP, através do preenchimento do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica do HFAR, em (<https://www.hfar.pt/recrutamento/>), a qual deverá ser entregue até ao termo do prazo, por correio eletrónico, em formato Portable Document Format PDF, com o assunto do e-mail "Mobilidade Interna Técnico de sistemas e tecnologias de informação JAN2026" para: [hfar\\_deprh\\_recrutamento@hfar.pt](mailto:hfar_deprh_recrutamento@hfar.pt), sendo o candidato notificado da receção do e-mail. 9.2 O formulário de tipo da candidatura, deve ser acompanhado da seguinte documentação legível, sob pena de exclusão do procedimento concursal: a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias, ou de outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito, designadamente no caso de grau académico obtido em país estrangeiro; b) Fotocópias dos comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho a ocupar; c) Curriculum vitae, datado e assinado, que, embora elaborado em modelo europeu, proceda à indicação das habilitações literárias, às funções que exercem, bem como as que exerceram, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades desenvolvidas relevantes, assim como a formação profissional detida, com indicação das ações de formação finalizadas; d) Documento comprovativo do tipo de vínculo de emprego público detido, bem como da carreira e categoria de que sejam titulares, da atividade que exercem, do posto de trabalho que ocupam, da posição remuneratória e nível da tabela remuneratória única correspondente à remuneração auferida, do órgão ou serviço onde exercem funções; e) Quaisquer outros documentos que o candidato entenda apresentar por considerar relevantes para apreciação do seu mérito; f) A não confirmação da veracidade dos dados da candidatura determina a exclusão do candidato; 10. Métodos de seleção: O Método de seleção a aplicar é a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): Este método visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função a concurso. 10.1.1 A EAC é realizada através de uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, por aplicação de um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências do posto de trabalho a concurso, pretendendo aferir da presença/manifestação ou ausência/não manifestação dessas mesmas competências. 10.1.1.1 A classificação da EAC resulta da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros de avaliação. A classificação final da EAC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. 10.2 Ordenação final dos candidatos: A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, por ordem decrescente, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção. 11. Notificação dos candidatos: No âmbito do presente procedimento, nomeadamente para a aplicação de métodos de seleção, e de exclusão e realização de audiência prévia, as notificações são efetuadas por correio eletrónico. 12. Composição e identificação do Júri: Presidente – Major, Técnico de Informática, Fernando Miguel Vieira Cardoso, do Hospital das Forças Armadas; 1.º Vogal efetivo, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos – Tenente, Transmissões, José Miguel Martinho Silva, do Hospital das Forças Armadas; 2.º Vogal efetivo – Sargento-Mor, Operador de informática, Luís Miguel Laranjo da Rocha Velho, do Hospital das Forças Armadas, Polo do Porto; 1.º Vogal suplente – Sargento-Ajudante, Artilharia, Luís Miguel de Sousa Pereira, do Hospital das Forças Armadas. 2.º Vogal suplente - Sargento-Ajudante, Transmissões, André Filipe Alves da Costa Marques, do Hospital das Forças Armadas, Polo do Porto 13. Proteção de dados pessoais: o candidato presta as informações e o necessário consentimento, para o tratamento dos dados pessoais, no ato de candidatura e com a estrita finalidade de recolha e integração na base de dados do procedimento concursal e pelo tempo que durar o mesmo, nos termos do

**Observações**

---

Local de Trabalho:

As funções serão exercidas nas instalações dos serviços do Hospital das Forças Armadas – Polo de Lisboa – sito na Azinhaga dos Ulmeiros, 1649-020 em Lisboa, e do Hospital das Forças Armadas - Polo do Porto – sito na Avenida da Boavista, 4050 - 113 no Porto, identificados, por departamento/serviço/secção, e número de postos de trabalho, as quais a seguir se indicam.

Assim:

Referência A — Técnico de sistemas e tecnologias de informação para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do HFAR, no Polo de Lisboa:

1 postos de trabalho — Hospital da Forças Armadas – Polo de Lisboa.

Referência B Técnico de sistemas e tecnologias de informação para o exercício de funções no Departamento de Comunicações e Sistemas de Informação, do HFAR, no Polo do Porto:

1 posto de trabalho — Hospital da Forças Armadas – Polo do Porto.

---

---

---

---

---

---